

Teknologi- og lønnsundersøkelsen Bergen 2023

Utviklere / Arkitekter

Data scientists

UX

Devops

Testere

Tech leads

Product Managers

CTO

**BONES
VIRIK**
executive search

Forord

Denne rapporten er laget for teknologimiljøet i Bergen. Hensikten er å bidra til økt innsikt om teknologimiljøet og den deles derfor fritt til nytte for alle. Vi håper rapporten er verdifull for teknologer, deres ledere og bestillere av teknologitjenester, samt at den kan bidra til rekruttering til teknologiutdanning. Denne rapporten er den tredje i rekken (2019, 2021, 2023).

I rapporten får du blant annet lønnsstatistikk, oversikt over de mest utbredte teknologiene i Bergen, og topp 30 arbeidsgivere. Vi har valgt å inkludere flere roller i undersøkelsen fordi de er tett beslektet med utviklerfaget: Utvikler, arkitekt, tech lead, tester, UX, devops, data scientist, product manager, CTO / CDO, Leder for utvikling.

Dataene er samlet inn siste halvdel av 2022.

Prosjektansvarlig for undersøkelsen



Andreas de Lange
Partner/Rekrutteringsrådgiver
(Tech & Digital)
Mobil: +47 900 93 829
E-post: andreas@bonesvirik.no
[LinkedIn](#)



Anne S. Posner
MANAGING PARTNER



Hege Solbakken
PARTNER



Katrine Nygaard
PARTNER, RESEARCH

Ta kontakt om du vil diskutere din markedsverdi,
eller om du har behov for bistand til rekruttering.



Andreas de Lange
PARTNER



Arild Mjøs Andersen
PARTNER



Atle Bønes
PARTNER



Eva Sandboe
PARTNER



Ahmer Sheikh
SENIOR EXECUTIVE
RESEARCHER



Lasse Virik
PARTNER



Liv K. Braathen
PARTNER



Monica Stryse
PARTNER



Tine Bonnevie
PARTNER



Sissel Frostad
RECRUITMENT
COORDINATOR



Chrisine Finset
SENIOR EXECUTIVE
RESEARCHER



Frederic Moger
SENIOR EXECUTIVE
RESEARCHER



Linn Marie J Kristensen
SENIOR EXECUTIVE
RESEARCHER



Cathrine Sørensen
SENIOR EXECUTIVE
RESEARCHER

Bønes Virik er et norsk leder- og spesialistrekrutteringsselskap med 18 ansatte i Bergen og Oslo, etablert i 2006. Vi jobber grundig og innsiktsbasert, og vi publiserer hyppig innsiktsrapporter om teknologi-sektoren og teknologiledelse. Vi rekrutterer til stillinger som CTO, Tech Lead, Seniorutvikler, Konsulentleder, UX, Data Science, Cloud Engineer, og C-level i tech selskap (CMO, CSO, COO, CHRO, CEO).

**BONES
VIRIK**
executive search

Innledning om metode og utvalg

I årets Teknologi- og lønnsundersøkelse i Bergen, har vi mottatt 409 svar og vi vil ytre en stor takknemlighet til respondentene som har vært med på å skape dataene. Vi gjennomførte undersøkelsen fra mai til desember 2022. I årets undersøkelse har vi gjort flere grep for å øke antall svar, og dermed sikre representativiteten i resultatene. Undersøkelsen ble først sendt ut til 480 teknologer som vi på forhånd hadde direkte kontaktinformasjon på. I tillegg gjorde vi et forsøk på å bruke LinkedIn. Dette ga imidlertid liten respons. Vi kontaktet i stedet bedriftene og virksomheten direkte og ba om at undersøkelsen ble spredd til sine ansatte teknologer. Dette ga langt bedre respons. I tillegg sikret vi oss å kontakte minimum en representant på LinkedIn fra alle de 200 selskapene vi vet har et utviklingsmiljø. Vi endte altså opp med 409 svar. Det gir også et bredere

datagrunnlag for resultatene enn de to tidligere undersøkelsene. Likevel vil det nok være bedrifter som ikke er representert i undersøkelsen, enten ved at de har valgt å ikke delta, eller at vi ikke har klart å identifisere alle bedriftene med utviklingsmiljø i Bergen.

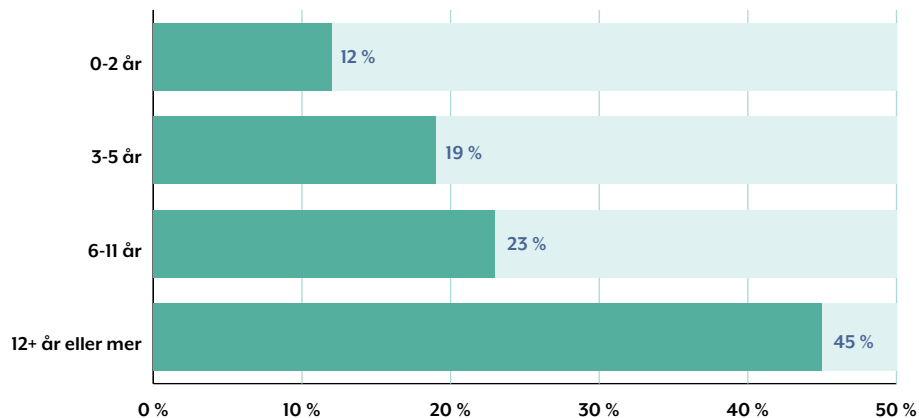
I årets undersøkelse har vi benyttet en ekstern leverandør, Respons Analyse, til å utføre design og analyse av dataene i spørreundersøkelsen.

Fordelingen av respondentene på hvilken stilling eller rolle de har er vist nedenfor. Det er fortsatt relativt få respondenter innenfor noen av stillingskategoriene, men tilstrekkelig til å gi relevante indikasjoner på lønnsnivået innenfor de fleste av dem.

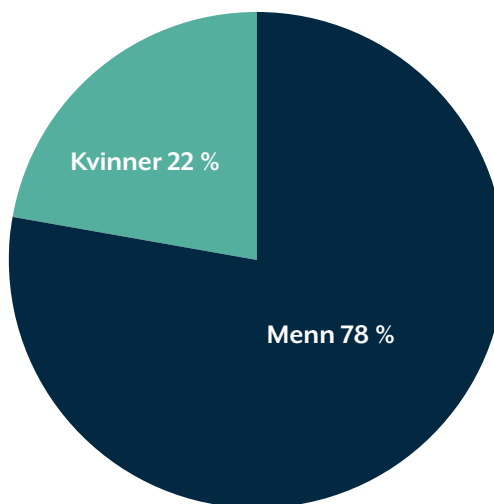
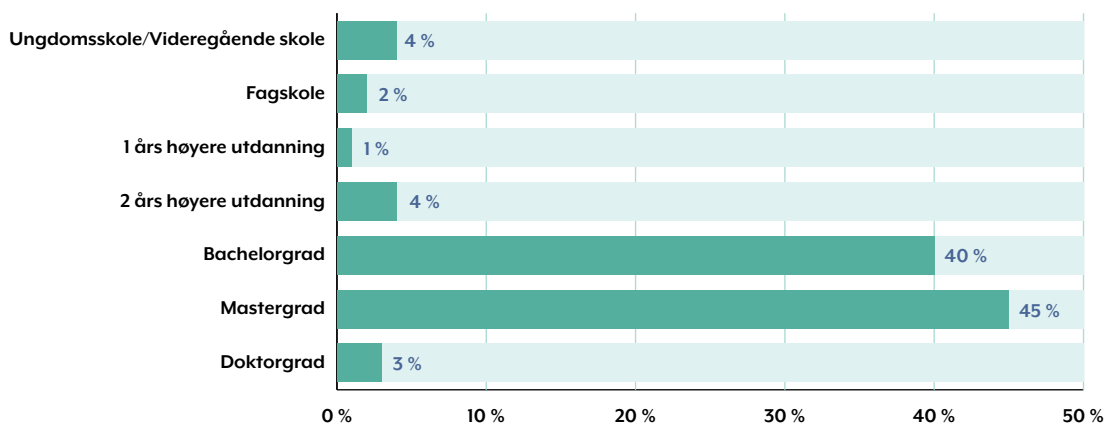
Respondentene fordelt på rolle/stilling	i %	Antall n=409
Fullstack utvikler	24 %	100
Back-end utvikler	13 %	52
UX/UI/Design	10 %	39
Front-end utvikler	8 %	33
Tech Lead	7 %	27
CTO/CDO	7 %	27
Arkitekt	6 %	25
Leder for Utvikling	6 %	24
Tester	5 %	20
Data Scientist / Datavarehusutvikler	5 %	20
Produktsjef/Prosjektleder	5 %	20
DevOps	3 %	11
Annen rolle/stilling	3 %	11

Videre viser svarene i undersøkelsen følgende fordelinger av utvalget basert på erfaring, utdanning og kjønn.

Fordeling etter års erfaring



Hva er ditt høyeste fullførte utdanningsnivå?



DEL 1

Lønnsstatistikk

I denne delen presenterer vi lønnsstatistikken for teknologene brutt ned på ulike rolle-/stillingskategorier, erfaring og utdanningsnivå. Vi har spurt om både fastlønn og totallønn inkludert fastlønn, bonus og overtid.

Fastlønn

Statistikken viser gjennomsnittlig fastlønn til de ulike stillingsgruppene, samt snittene for nedre kvartil og øvre kvartil.

Fullstack utvikler (100 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	757 000
Snitt nedre kvartil	485 000
Snitt øvre kvartil	1 057 000

Back-end utvikler (52 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	842 000
Snitt nedre kvartil	549 000
Snitt øvre kvartil	1 098 000

UX/UI/Design (39 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	714 000
Snitt nedre kvartil	515 000
Snitt øvre kvartil	1 012 000

Front-end utvikler (33 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	739 000
Snitt nedre kvartil	524 000
Snitt øvre kvartil	954 000

Tech Lead (27 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	868 000
Snitt nedre kvartil	693 000
Snitt øvre kvartil	1 047 000

CTO/CDO (27 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	1 065 000
Snitt nedre kvartil	768 000
Snitt øvre kvartil	1 314 000

Arkitekt (25 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	888 000
Snitt nedre kvartil	588 000
Snitt øvre kvartil	1 131 000

Leder for utvikling (24 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	935 000
Snitt nedre kvartil	698 000
Snitt øvre kvartil	1 182 000

Tester (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	676 000
Snitt nedre kvartil	522 000
Snitt øvre kvartil	866 000

Data Scientist / Datavarehusutvikler (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	819 000
Snitt nedre kvartil	454 000
Snitt øvre kvartil	1 144 000

Produktsjef/Prosjektleder (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	844 000
Snitt nedre kvartil	615 000
Snitt øvre kvartil	1 090 000

DevOps (11 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	839 000
Snitt nedre kvartil	695 000
Snitt øvre kvartil	920 000

For stillingsgruppen DevOps er antall respondenter bare 11, noe som gjør at resultatene i tabellen er i temmelig usikre.

Totallønn

Statistikken viser gjennomsnittlig totallønn (inkludert fastlønn, bonus og overtid) for de ulike stillingsgruppene, samt snittene for nedre kvartil og øvre kvartil på disse.

Fullstack utvikler (100 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	871 000
Snitt nedre kvartil	620 000
Snitt øvre kvartil	1 187 000

CTO/CDO (27 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	1 204 000
Snitt nedre kvartil	836 000
Snitt øvre kvartil	1 579 000

Back-end utvikler (52 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	941 000
Snitt nedre kvartil	710 000
Snitt øvre kvartil	1 162 000

Arkitekt (25 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	975 000
Snitt nedre kvartil	752 000
Snitt øvre kvartil	1 196 000

UX/UI/Design (39 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	764 000
Snitt nedre kvartil	436 000
Snitt øvre kvartil	1 154 000

Leder for utvikling (24 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	1 121 000
Snitt nedre kvartil	775 000
Snitt øvre kvartil	1 593 000

Front-end utvikler (33 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	838 000
Snitt nedre kvartil	587 000
Snitt øvre kvartil	1 115 000

Tester (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	717 000
Snitt nedre kvartil	528 000
Snitt øvre kvartil	924 000

Tech Lead (27 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	953 000
Snitt nedre kvartil	726 000
Snitt øvre kvartil	1 154 000

Data Scientist / Datavarehusutvikler (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	900 000
Snitt nedre kvartil	650 000
Snitt øvre kvartil	1 184 000

Produktsjef/Prosjektleder (20 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	891 000
Snitt nedre kvartil	643 000
Snitt øvre kvartil	1 168 000

DevOps (11 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	893 000
Snitt nedre kvartil	700 000
Snitt øvre kvartil	997 000

Fastlønn brutt ned på relevant jobberfaring

Statistikken viser gjennomsnittlig fastlønn etter hvor mange år med relevant jobberfaring man har, samt snittene for nedre kvartil og høyeste kvartil.

0-2 års relevant jobberfaring (50 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	623 000
Snitt nedre kvartil	510 000
Snitt øvre kvartil	770 000

6-11 års relevant jobberfaring (96 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	825 000
Snitt nedre kvartil	558 000
Snitt øvre kvartil	1 097 000

3-5 års relevant jobberfaring (79 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	703 000
Snitt nedre kvartil	470 000
Snitt øvre kvartil	964 000

12 år eller mer relevant jobberfaring (184 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	901 000
Snitt nedre kvartil	634 000
Snitt øvre kvartil	1 152 000

Totallønn brutt ned på relevant jobberfaring

Statistikken viser gjennomsnittlig totallønn (inkludert fastlønn, bonus og overtid) etter hvor mange års relevant jobberfaring man har, samt snittene for nedre kvartil og høyeste kvartil på disse.

0-2 års relevant jobberfaring (50 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	664 000
Snitt nedre kvartil	513 000
Snitt øvre kvartil	852 000

6-11 års relevant jobberfaring (96 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	927 000
Snitt nedre kvartil	662 000
Snitt øvre kvartil	1 214 000

3-5 års relevant jobberfaring (79 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	780 000
Snitt nedre kvartil	545 000
Snitt øvre kvartil	1 059 000

12 år eller mer relevant jobberfaring (184 respondenter)	
Gjennomsnittlig totallønn	1 017 000
Snitt nedre kvartil	750 000
Snitt øvre kvartil	1 349 000

Fastlønn brutt ned på utdanningsnivå

Som det fremgår av oversikten over utdanningsnivå tidligere i rapporten, er det i all hovedsak bachelor eller master som er høyeste utdanning til teknologene. De øvrige kategoriene er det få respondenter i, og variasjonen i inntekt for de med lavt utdanningsnivå spriker også svært mye. Vi har derfor valgt å konsentrere oss om lønnsstatistikken for de mer homogene utdanningsgruppene med bachelor- eller mastergrad.

Bachelorgrad (163 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	759 000
Snitt nedre kvartil	507 000
Snitt øvre kvartil	1 010 000

Mastergrad (186 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	862 000
Snitt nedre kvartil	558 000
Snitt øvre kvartil	1 166 000

Totallønn brutt ned på utdanningsnivå

Bachelorgrad (163 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	849 000
Snitt nedre kvartil	564 000
Snitt øvre kvartil	1 156 000

Mastergrad (186 respondenter)	
Gjennomsnittlig fastlønn	973 000
Snitt nedre kvartil	678 000
Snitt øvre kvartil	1 327 000

DEL 2

Topp 30 arbeidsgivere

Som i 2021 presenterer vi en rangering av hvor attraktive arbeidsgivere er for teknologer i Bergen. Vi spurte "Hvilke bedrifter anser du som de mest attraktive å jobbe for i Bergen?".

Her ble man presentert for en liste med 202 ulike bedrifter som de kunne velge fra. I tillegg kunne man legge inn andre bedrifter i en åpen kategori. Det var ingen begrensinger på hvor mange bedrifter man kunne krysse av, og de fleste har oppgitt flere enn én bedrift. 356 av de 409 har nevnt én eller flere bedrifter som de mener er mest attraktive. Alle bedriftene på listen fikk minst én stemme.

- TV2 rykker i årets undersøkelse opp på førsteplass, og skyver Bulder Bank ned på andreplass sammenlignet med rangeringen i 2021.
- Equinor gjør også et hopp fra 6. til 3. plass, mens Kraftlauget vinner én plass fra 2021 og legger seg på 4. plass
- Sparebanken Vest går fra 2. til 5. plass. Ser vi på den prosentvise oppslutningen er det imidlertid lite som skiller de fem øverste plassene på rangeringen. Alle de fem første ligger mellom 20-27 %.

#	Top 30 arbeidsgivere (409 respondenter)	Prosent	Plassering i 2021
1.	TV2	26,9 %	2
2.	Bulder Bank	24,7 %	1
3.	Equinor	22,7 %	6
4.	Kraftlauget	21,8 %	5
5.	Sparebanken Vest	20,5 %	2
6.	Knowit	18,1 %	4
7.	Sonat	17,6 %	12
8.	Miles	15,2 %	7
9.	Webstep	14,7 %	10
10.	Sbanken	14,4 %	3
11.	DNB	13,9 %	-
12.	Kantega	13,7 %	-
13.	Sopra Steria	13,2 %	-
14.	Helse Vest IKT	12,7 %	-
15.	Frende Forsikring	12,5 %	-
16.	Bouvet	12,2 %	-
17.	Stacc	11,5 %	-
18.	Eviny	11,0 %	-
19.	Netlife	9,8 %	-

#	Top 30 arbeidsgivere (409 respondenter)	Prosent	Plassering i 2021
20.	Fotmob	8,8 %	-
21.	Capgemini	8,6 %	-
21.	Tryg	8,6 %	-
23.	Apparat	7,6 %	-
24.	Tietoevry	6,6 %	-
25.	BKK	6,4 %	-
26.	Vizrt	5,9 %	-
27.	Rainfall	5,6 %	-
28.	imove / Casi	5,4 %	-
28.	Karabin Sans	5,4 %	-
30.	Atea	5,1 %	-
30.	AVO	5,1 %	-
30.	EGGS Design	5,1 %	-
30.	Schibsted	5,1 %	-

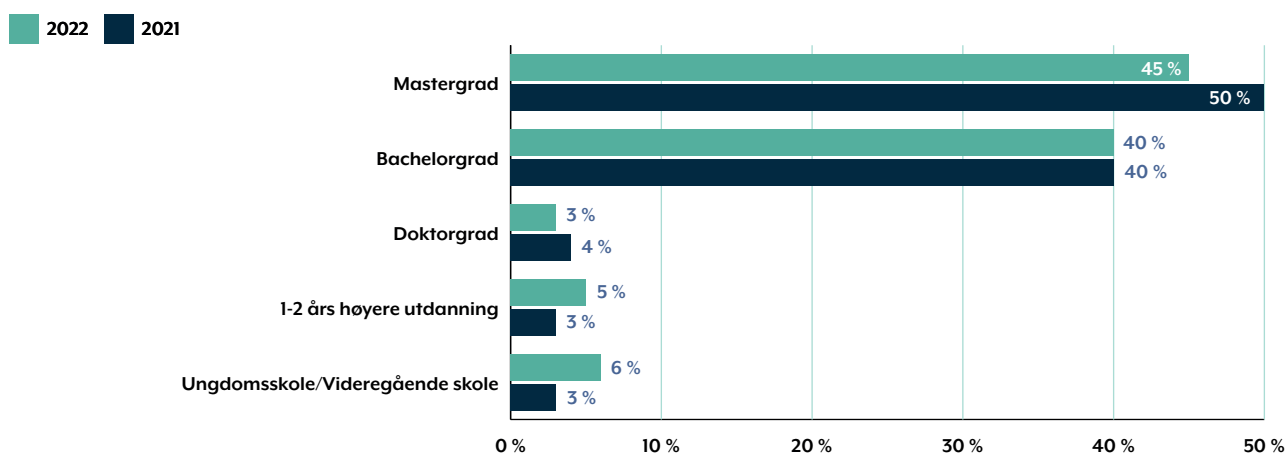
DEL 3

Funn i undersøkelsen

Utdanningsnivå

Som i fjorårets undersøkelse er utdanningsnivået høyt blant teknologene i Bergen. 45 % har mastergrad og 40 % har bachelor. Litt flere oppga å ha mastergrad i 2021, men dette kan være en justering knyttet til at vi har intervjuet et bredere utvalg i årets undersøkelse. Forskjellen er ikke statistisk signifikant når vi tar hensyn til feilmarginene.

Utdanningsnivå



I hvilken grad utdanning lønner seg viser seg når vi ser på gjennomsnittlig fastlønn brutt ned på utdanningsnivå.

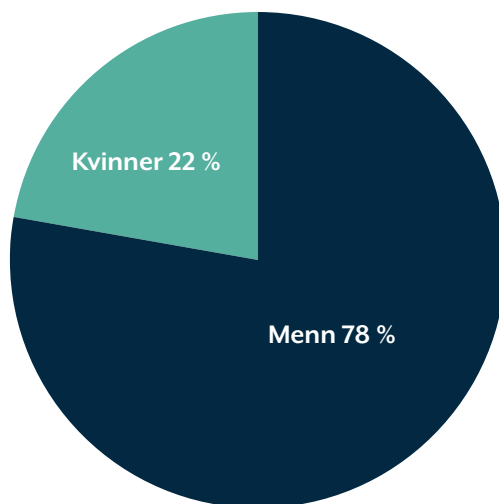
- Gjennomsnittlig fastlønn for de med doktorgrad: 976 000
- Gjennomsnittlig fastlønn for de med mastergrad: 862 000
- Gjennomsnittlig fastlønn for de med bachelor: 758 000
- Gjennomsnittlig fastlønn for de med lavere utdanning: 744 000

Det samme bildet ser vi når vi ser på gjennomsnittlig totallønn (fastlønn + bonus og overtid).

- Gjennomsnittlig totallønn for de med doktorgrad: 1 055 000
- Gjennomsnittlig totallønn for de med mastergrad: 973 000
- Gjennomsnittlig totallønn for de med bachelor: 849 000
- Gjennomsnittlig totallønn for de med lavere utdanning: 804 000

Andelen kvinner øker

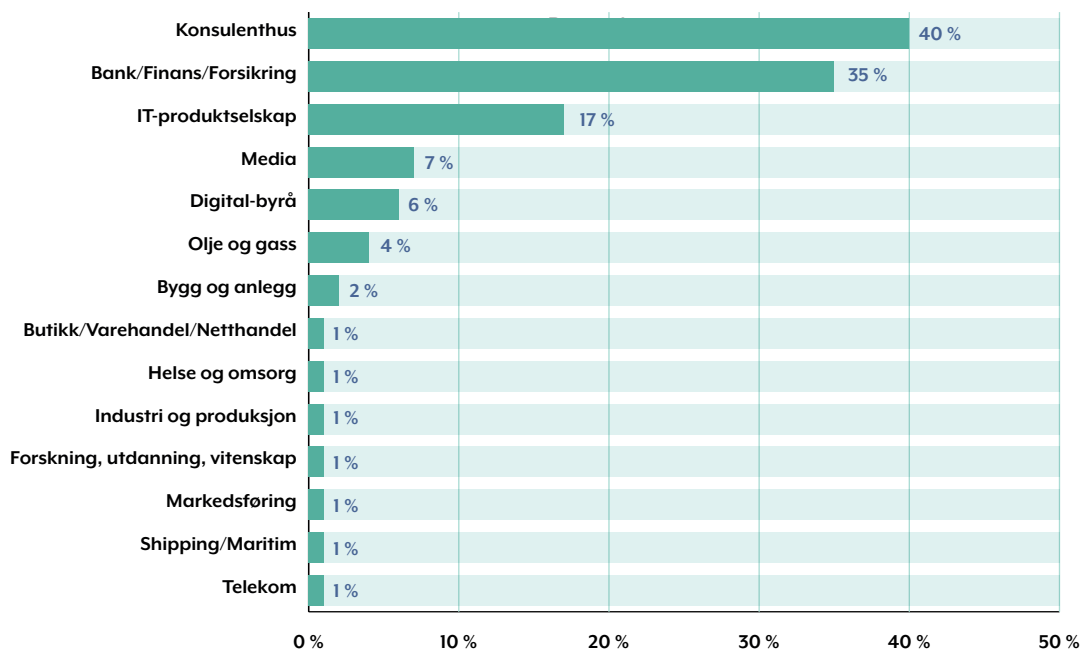
I undersøkelsen fra 2021 økte andelen kvinner fra 8 % i 2018 til 15 %. Årets undersøkelse viser at kvinneandelen fortsetter å øke. Det er nå 22 % som er kvinner.



De største bransjene i undersøkelsen

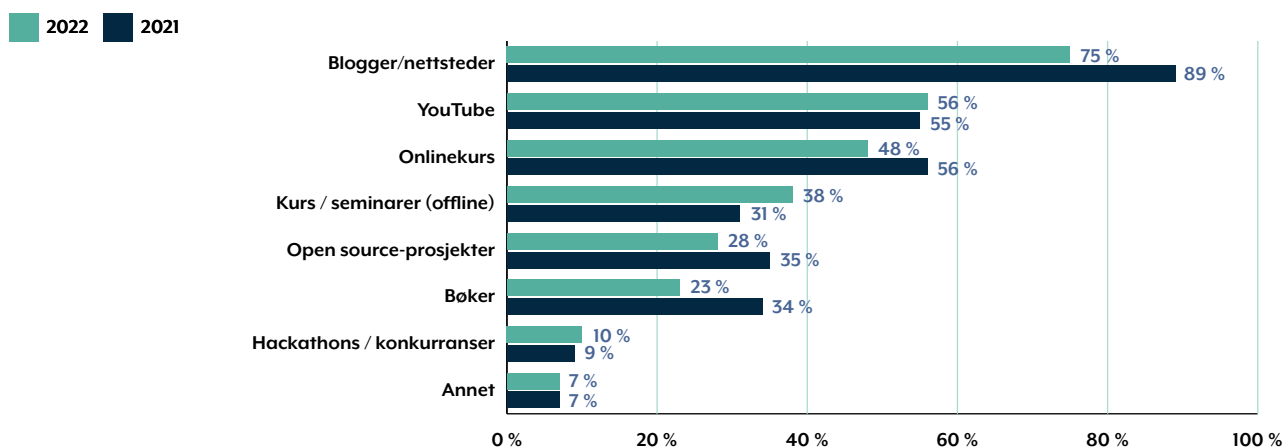
Respondentene i undersøkelsen ble bedt om å oppgi hvilken bransje man jobber i. Vi viser her en rangering av de som 1 % eller flere oppga.

Bransje



Det er hovedsakelig tre bransjer som skiller seg ut. Konsulenthusene er de som flest jobber i. 40 % svarer at de jobber i et konsulenthus, noe som er litt flere enn i 2021 da 37 % svarte dette. Videre svarer 35 % at de jobber i bank/finans/forsikringsbransjen, mens 17 % i IT-produksjonsselskap. Sammenlignet med 2021-undersøkelsen er rangeringen mer eller mindre lik. Andelen som jobber i bank/finans/forsikringsbransjen er imidlertid en del høyere enn i 2021 da den var 26 %. Dette kan skyldes at utvalget denne gangen er bredere og med langt flere respondenter.

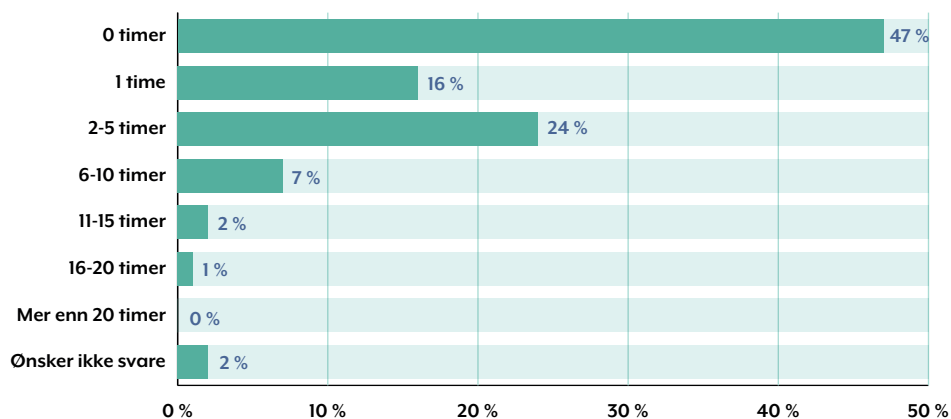
Hvor lærer teknologene ny teknologi?



Blogger og nettsteder er også i årets undersøkelse de viktigste stedene for å lære ny teknologi, men andelen som svarer dette er en del lavere enn i 2021. Youtube befester sin stilling som en god nummer 2 med 56 % brukere. Så ser vi at bruk av Onlinekurs går litt tilbake, mens kurs/seminarer øker tilsvarende. Dette antar vi at skyldes at pandemien har sluppet taket.

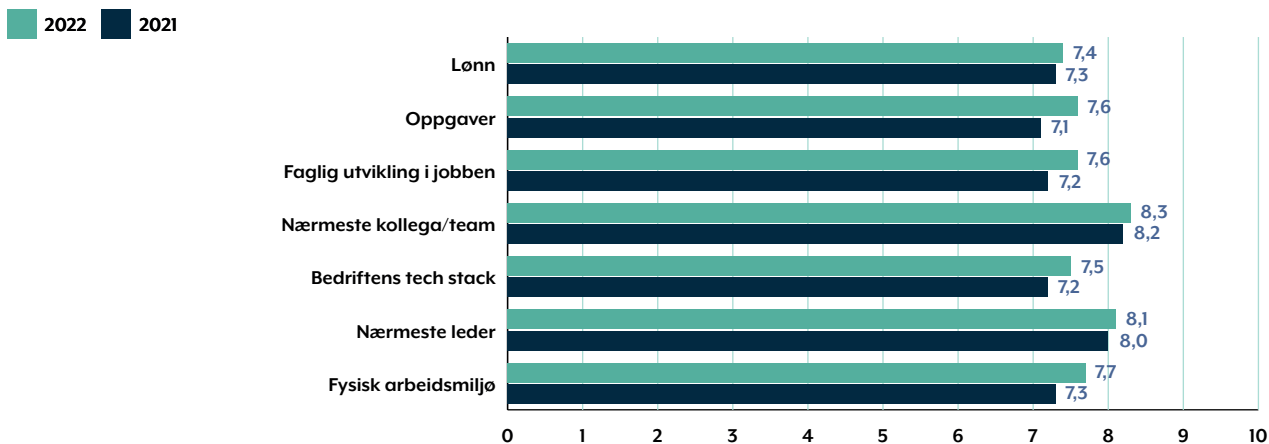
Hvor mye koder man på fritiden?

I snitt, hvor mye koder du på fritiden per uke?



Omtrent halvparten av teknologene oppgir at de koder i fritiden. Denne andelen var imidlertid en del høyere i 2021 (74 %). Som nevnt tidligere kan dette skyldes at utvalget er bredere og større denne gangen, men kanskje også at fritiden er blitt mer tilgjengelig for andre aktiviteter for folk nå etter pandemien.

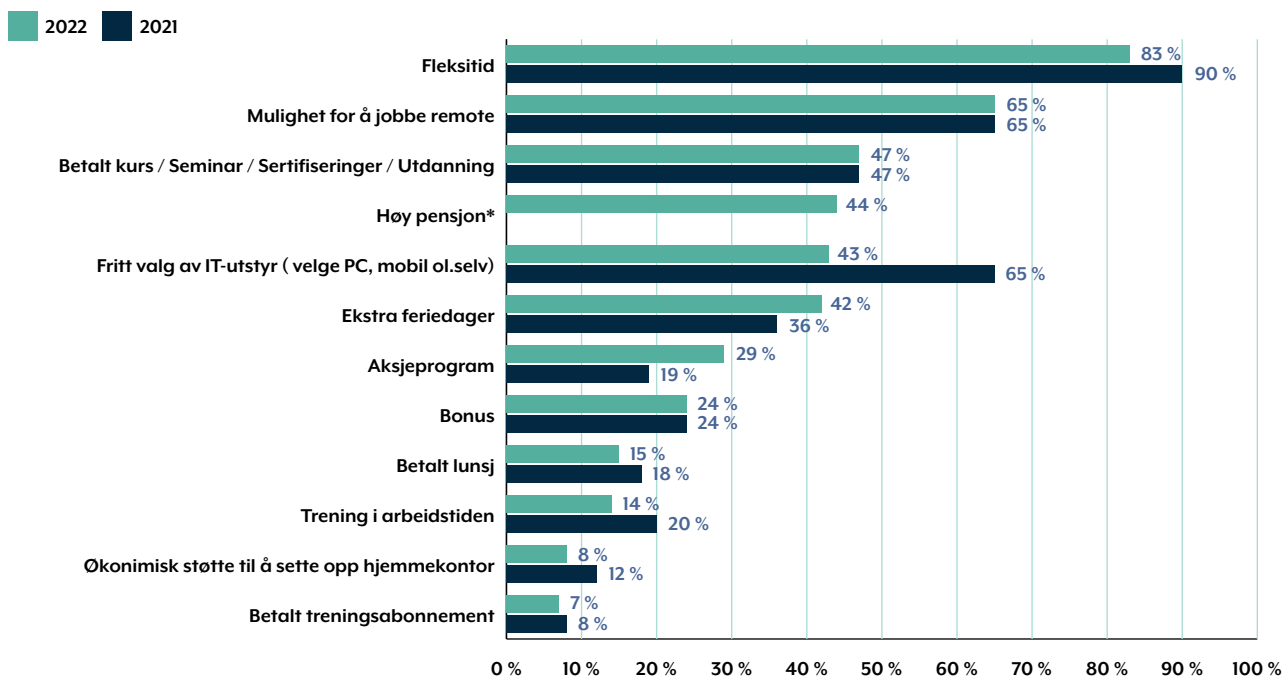
Hvor tilfreds er teknologene i jobben på en skala fra 1-10?



Det er høy og stigende tilfredshet med jobben blant teknologene på alle parameterne vi ba dem vurdere. Høyest tilfredshet finner vi nå det gjelder nærmeste kollega/team og nærmeste leder, noe som tilsier at det psykososiale arbeidsmiljøet på de fleste arbeidsplassene ser ut til å være godt. Også det fysiske arbeidsmiljøet har høy og stigende tilfredshet. Det som øker minst er tilfredsheten med lønnen, men også den er det høy tilfredshet på.

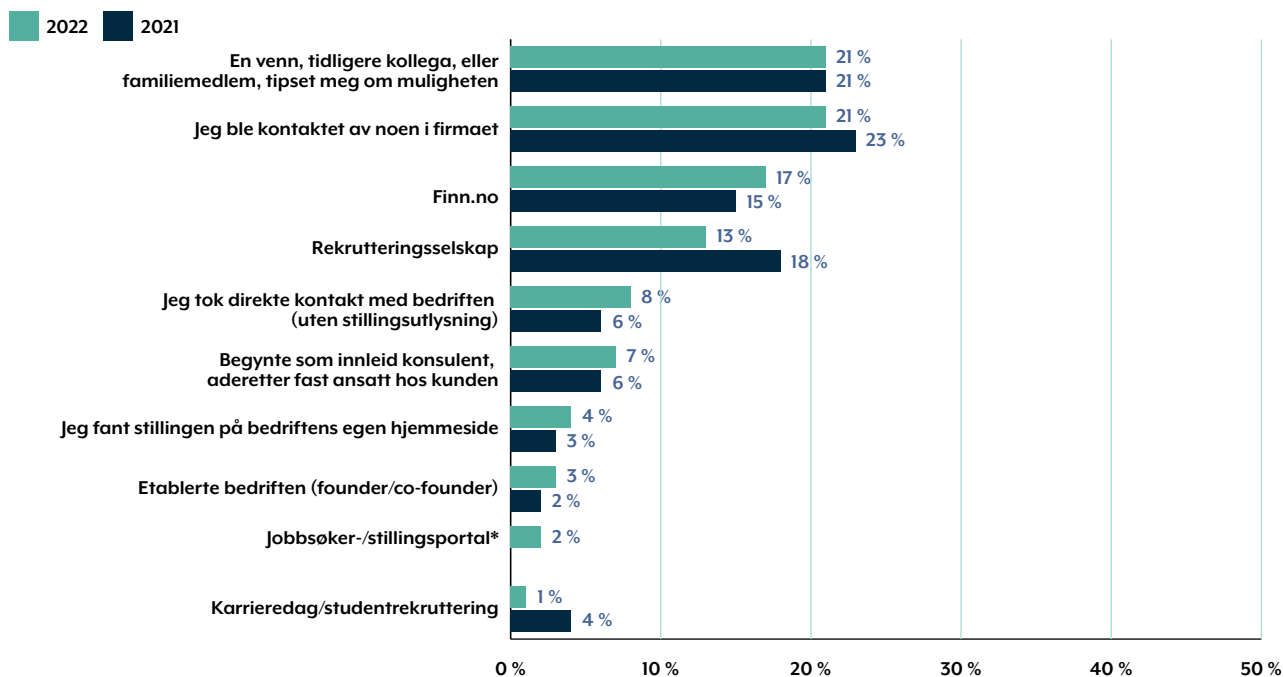
Rangering tilfredshet i jobben	
2. Nærmeste leder	8,1 (70 % scorer mellom 8-10)
3. Fysisk arbeidsmiljø	7,7 (57 % scorer mellom 8-10)
4. Faglig utvikling i jobben	7,6 (55 % scorer mellom 8-10)
4. Oppgaver	7,6 (55 % scorer mellom 8-10)
5. Bedriftens tech stack	7,5 (47 % scorer mellom 8-10)
6. Lønn	7,4 (56 % scorer mellom 8-10)
2. Nærmeste leder	8,1 (70 % scorer mellom 8-10)

Hvilke av følgende jobbgoder eller fordeler setter du høyest?



* Høy pensjon var ikke med som alternativ i 2021

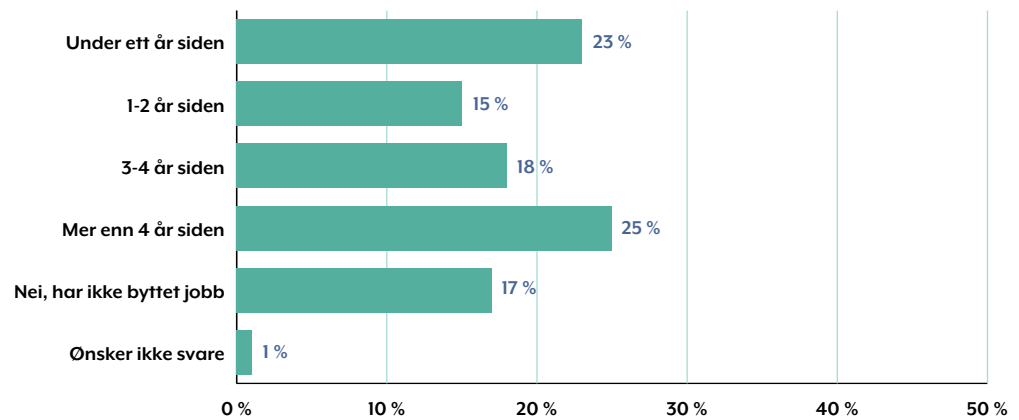
Hvor åpen er du for nye jobbmuligheter? Hvor fant teknologene sin nåværende jobb?



* Jobbsøker-/stillingsportal var ikke med som alternativ i 2021.

Nettverket rundt en ser som i 2021 ut til å være viktig for å skaffe seg jobb for teknologer. 21 % svarer at de fant sin nåværende jobb gjennom tips fra venner, tidligere kollegaer, eller familie. Like mange oppgir at de ble kontaktet direkte av noen i firmaet.

Har du byttet jobb i løpet av din arbeidskarriere? I så fall, når byttet du jobb sist?



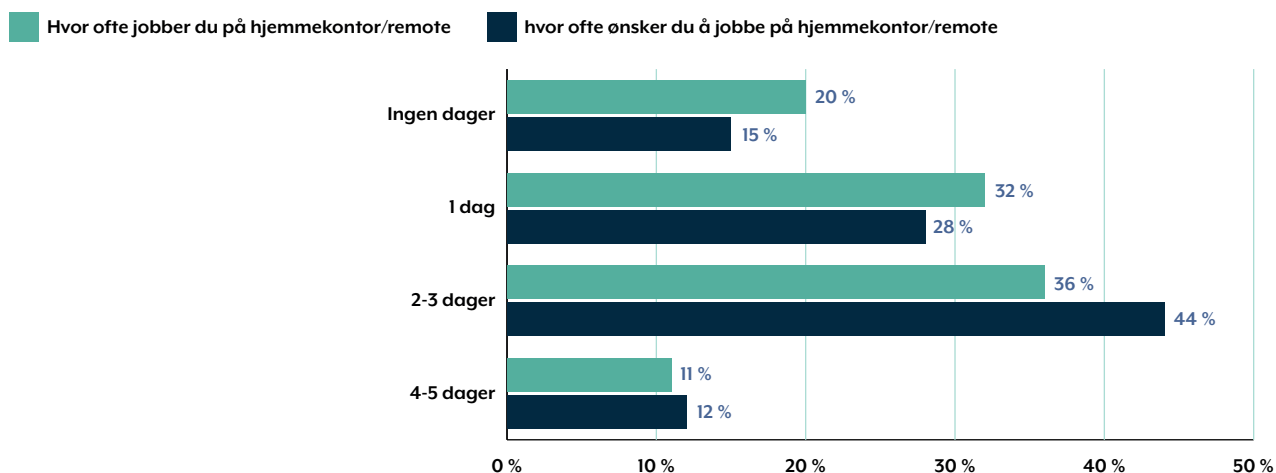
Til sammen 38 % har byttet jobb de siste 2 årene, hvorav 23 % det siste året. Sammenlignet med undersøkelsen i 2021 kan det se ut som om jobbskiftehyppigheten blant teknologene har avtatt noe, men siden spørsmålene om dette var litt annerledes den gang kan vi ikke sammenligne resultatene direkte. 17 % oppgir at de ikke har byttet jobb noen gang. Dette er i all hovedsak nyansatte som har 0-2 års relevant erfaring.

Hva er viktig for deg når du velger jobb?

#		Prosent 2022	Prosent 2021
1.	Lønn	88 %	89 %
2.	Personlige og faglige utviklingsmuligheter	76 %	86 %
3.	Kollega og team du vil jobbe i	64 %	64 %
4.	Teknologier, plattformer og kodespråk man skal jobbe med	55 %	61 %
5.	Muligheten for å jobbe hjemmefra	53 %	51 %
6.	Avstand til arbeidsplassen (tid brukt på pendling)	49 %	50 %
7.	Muligheter for å gå på kurs, seminarer og sertifiseringer	38 %	44 %
8.	Betydningen av løsningene du får jobbe med (impact)	37 %	40 %
9.	Fysisk arbeidsmiljø (kontorlokaler)	37 %	30 %
10.	At selskapet har et godt renommé	31 %	30 %
11.	Et stort team av utviklere man kan sparre med	25 %	33 %
12.	Selskapets finansielle situasjon	24 %	30 %
13.	Karrieremuligheter internt	22 %	25 %
14.	Bransjen bedriften befinner seg i	18 %	13 %

Som i 2021 er det lønn (1), personlige og faglige utviklingsmuligheter (2), kollegaer og team man vil jobbe med (3), tech stack man skal jobbe med (4), og muligheten til å jobbe hjemmefra (5), som fremstår som de viktigste faktorene når en skal velge arbeidsgiver. Alle disse faktorene nevnes som viktige for mer enn halvparten. Likevel skal en ikke se bort fra de fleste av de øvrige faktorene hvis en vil være en attraktiv arbeidsgiver. De fleste av også disse er nevnt av mer enn 30 % av respondentene.

Hvor ofte man jobber på hjemmekontor/remote i dag, og hvor ofte ønsker man å jobbe på hjemmekontor/remote



Pandemien har aktualisert bruken av hjemmekontor på en måte som få kanskje hadde sett for seg før pandemien, og mange har sett verdien av å kunne jobbe hjemmefra i større grad enn før. Vi spurte både om hvor ofte man jobber på hjemmekontor/remote i dag, og hvor ofte en ønsker å jobbe på denne måten. I dag jobber til sammen 80 % på hjemmekontor/remote minst en eller flere dager i uken. Størst andel jobber 2-3 dager i uken på hjemmekontor. Litt flere 85 % ønsker å jobbe hjemmefra minst en eller flere dager i uken. Flest av disse ønsker å jobbe 2-3 dager i uken (44 %). Det er stort samsvar mellom hvor mye de jobber hjemmefra/remote i dag og hva de ønsker. Blant de som ikke jobber på hjemmekontor i dag er det imidlertid 30 % som ønsker å gjøre det en eller flere dager i uken.

Hvilke programmeringsspråk bruker du i jobben?

JavaScript, SQL, HTML/CSS og C# er som i 2021 de mest brukte språkene. Arbeidsgiverne gjør klokt i å velge disse språkene for å ha et størst mulig kandidatmarked å rekruttere fra, samtidig som teknologene bør merke seg dette dersom de ønsker å være etterspurt. Og Cobol klorer seg fortsatt fast.

2022	Prosent	Rangering i 2021
1. JavaScript	48,7 %	(1)
2. SQL	44,7 %	(2)
3. HTML/CSS	40,8 %	(4)
4. C#	38,4 %	(3)
5. TypeScript	27,4 %	(5)
6. Node.js	22,0 %	(ny)
7. Java	16,9 %	(7)
8. Bash/Shell	16,6 %	(6)*
9. Powershell	15,6 %	(6)*
10. Python	14,2 %	(8)
11. Terraform	12,2 %	(ny)
12. Kotlin	8,3 %	(9)
13. Go	7,6 %	(9)
14. PHP	5,9 %	(10)
15. F#	4,4 %	(9)
16. C++	2,7 %	(15)
16. Swift	2,7 %	(13)
17. C	2,2 %	(16)
17. VB.NET	2,2 %	(14)
18. Visual Basic 6	1,7 %	(13)
19. Cobol	1,5 %	(ny)
19. Dart	1,5 %	(12)
19. Ruby	1,5 %	(13)
20. R	1,2 %	(11)
20. Rust	1,2 %	(14)
20. Scala	1,2 %	(13)
20. VBA	1,2 %	(15)
20. WebAssembly	1,2 %	(15)
21. Objective-C	1,0 %	(15)

* I 2021 var Bash/Shell og Powershell slått sammen som ett alternativ. I 2022 skilte vi Powershell ut som eget alternativ.

Hvilke språk liker du best?

Det er relativt stort samsvar mellom hvilke språk man bruker og hvilke språk man liker best man liker best. Vi ser imidlertid at det språket klart flest liker best - C#, er på 4. plass på rangeringen av hvilke språk man bruker.

2022	Prosent	Rangering i 2021
1. C#	31,8 %	(1)
2. TypeScript	20,8 %	(3)
3. JavaScript	17,1 %	(2)
4. SQL	15,6 %	(5)
5. Python	15,4 %	(4)
6. Java	11,5 %	(5)
7. HTML/CSS	9,0 %	(6)
8. Kotlin	8,8 %	(7)
9. Go	6,8 %	(8)
10. Rust	5,4 %	(9)
11. F#	4,9 %	(10)
12. Powershell	4,2 %	(6)*
13. PHP	3,9 %	(14)
14. Bash/Shell	2,7 %	(6)*
14. Haskell	2,7 %	(13)
15. Elixir	1,7 %	(17)
15. R	1,7 %	(11)
15. Swift	1,7 %	(13)
16. C	1,5 %	(13)
16. Common Lisp	1,5 %	(15)
16. Dart	1,5 %	(14)
17. C++	1,2 %	(15)
17. Clojure	1,2 %	(14)
18. WebAssembly	1,0 %	(15)
19. Perl	0,7 %	(17)
19. Ruby	0,7 %	(14)
19. VB.NET	0,7 %	(16)

* I 2021 var Bash/Shell og Powershell slått sammen som ett alternativ. I 2022 skilte vi Powershell ut som eget alternativ

Hvilke rammeverk, bibliotek og andre teknologier bruker du i jobben?

2022	Prosent	Rangering i 2021
1. Docker	34,7 %	ny
2. React.js	34,5 %	(1)
3. .NET Core	34,0 %	(2)
4. .NET	31,8 %	(4)
5. ASP.NET	24,2 %	(5)
6. Node.js	24,0 %	(3)
7. Bash/Shell	20,5 %	(6)
8. Kubernetes	19,3 %	ny
9. Spring	12,0 %	(13)
10. jQuery	10,8 %	(7)
11. Angular/Angular.js	7,8 %	(8)
12. Express	7,6 %	(10)
12. Vue.js	7,6 %	(10)
13. NumPy	5,9 %	ny
13. Pandas	5,9 %	(9)
14. Android	5,6 %	(12)
15. iOS	5,1 %	(14)
16. Ansible	4,2 %	(15)
16. Firebase	4,2 %	(11)
16. React Native	4,2 %	(13)
17. Svelte	3,2 %	(ny)
18. Django	2,9 %	(16)
19. Flutter	2,4 %	(16)
19. Spark	2,4 %	(16)
19. TensorFlow	2,4 %	(15)
20. Flask	2,2 %	(18)
20. Knockout.js	2,2 %	(17)
20. Laravel	2,2 %	(16)
21. Apache Spark	1,7 %	(19)
22. Chef	1,0 %	(19)
22. Drupal	1,0 %	(19)
22. Symfony	1,0 %	(17)
22. Zend Framework	1,0 %	(19)
23. Hadoop	0,7 %	(19)
23. Ionic Framework	0,7 %	(20)
23. Torch/PyTorch	0,7 %	(18)
23. Unity 3D	0,7 %	(19)

Hvilke databaser bruker du i jobben?

2022	Prosent	Rangering i 2021
1. SQL Server	36,4 %	(1)
2. PostgreSQL	25,2 %	(4)
3. Azure (Tables, CosmosDB, SQL, etc)	24,0 %	(2)
5. Redis	15,6 %	(5)
6. MySQL	13,2 %	(3)
7. MongoDB	11,5 %	(7)
8. Elasticsearch	10,5 %	(6)
8. Oracle	10,5 %	(8)
9. SQLite	7,1 %	(8)
10. MariaDB	5,9 %	(9)
11. Firebase	5,6 %	(8)
12. Amazon DynamoDB	5,1 %	(10)
13. Amazon RDS/Aurora	4,2 %	(9)
13. IBM Db2	4,2 %	(12)
14. Google BigQuery	3,7 %	(10)
14. Google Cloud Storage	3,7 %	(10)
15. DynamoDB	2,4 %	(11)
16. Memcached	1,7 %	(12)
17. Neo4j	1,5 %	(13)
18. Amazon Redshift	1,0 %	(12)
18. Apache Hive	1,0 %	(12)
19. Couchbase	0,7 %	(11)

DEL 5

Oversikt over utviklermiljøet i Bergen

21.11.22 publiserte vi et kakediagram over «hele» teknologimiljøet i Bergen. Innlegget fikk 1600 likes og ble vist 150 000 ganger på LinkedIn. Vi håper dette kartet visualiserer hva tech- og industribyen Bergen har å by på;

Vi vil om kort tid publisere et interaktivt kart for å gjøre oversikten enda mer nyttig og funksjonell. For mer informasjon om mangfoldet av teknologiselskaper i Bergen, følg med på vår oppdaterte oversikt her: <https://bonesvirik.no/teknologikartet/>

- fordi det er fantastisk godt sted å jobbe for teknologer, og vi håper dette hjelper å beholde nyutdannede og erfarne teknologer i byen
- for å fri til arbeidsgivere som vurderer å etablere seg i en by med så stort arbeidsmarked for teknologer
- for å bevisstgjøre lokale innkjøpere og investorer om hvilke teknologitjenester som finnes i Bergen



Ønsker du mer informasjon?
Forslag til forbedringer?



Ta kontakt:

Andreas de Lange
*Partner/Rekrutteringsrådgiver
(Tech & Digital)*
Mobil: +47 900 93 829
E-post: andreas@bonesvirik.no
[LinkedIn](#)